

## Resultatlønskontrakt for direktør Peter Staun Kastholm 2024

### Indledning

Følgende resultatlønskontrakt skal styrke åbenheden og gennemskueligheden i Træningsskolens Arbejdsmarkedsuddannelser (TAMU). Kontrakten skal synliggøre de opgavemæssige prioriteringer og indsatser, som TAMU's bestyrelse og ledelse har besluttet for 2024. Formålet er endvidere at sikre, og bidrage, til en fortsat effektivitets- og kvalitetsudvikling af TAMU.

Løbende planlagte og uforudsete opgaver, der er nødvendig for stabil og sikker drift af TAMU og sikring af resultater for TAMU's elever skal fortsat varetages.

Kontrakten er udarbejdet på baggrund af Undervisningsministeriets bemyndigelse af 27. juni 2013. Den indeholder således både en basis og en ekstra del.

Resultatlønskontrakten er udarbejdet med baggrund i vejledende retningslinjer af 4. juli 2019, udsendt af Undervisningsministeriet, Styrelsen for undervisning og kvalitet samt Hovedprincipper for TAMU 4.0 samt de af bestyrelsen i øvrigt vedtagne principper og retningslinjer for institutionens virksomhed, herunder det interne ledelsestilsyn.

Kontrakten skal:

- Være et styringsredskab for bestyrelsen.
- Understøtte dialogen mellem bestyrelsen og direktøren om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang - og kortsigtede målsætninger.
- Skabe synlighed og gennemskuelighed omkring institutionens mål og resultater.

Kontrakten er opdelt i 2 rammer.

- Basisrammen: Målkravene angår særligt prioriterede dele af TAMUs målsætninger på langt og kort sigt.
- Ekstrarammen: Målkravene angår opnåelse af særligt markante forbedringer af TAMUs indsats og resultater.

Rammen for resultatlønskontrakten er 70.000 kr. på basisrammen og 50.000 kr. på ekstrarammen. Resultatlønskontrakten og dens udmøntning offentliggøres på skolens hjemmeside.

Det er aftalt at udmøntningen af resultatlønskontrakten ikke er pensionsgivende.

**Bestyrelsens fokus, der er vægtet i denne kontrakt, i 2024 er følgende:**

1. Sikre en implementering af TAMU-konceptet, fastholdelse af ensartetheden og den nødvendige udvikling af dette. Udvidelsen kræver en målrettet implementering under direktionens aktive ledelse, hvor der gøres forsøg, synliggøres, evalueres, besluttet og implementeres.
2. Der skal arbejdes med, at flere går fra indslusning til et uddannelsesforløb uden frafald, så antallet af færdiguddannede kan stige i 2024 og de kommende år. Forsøget med socialfaglige konsulenter skal følges tæt af TAMU's ledelse med henblik på en ensartet forståelse af målgruppens behov og forventninger til TAMU.
3. Værkstedsundervisningen skal have den lokale ledelses fulde opmærksomhed, så TAMU leverer på det arbejdspladslignende, synlige læringsmål og planlægningen af driften der sikrer eleverne får, hvad de er blevet lovet.
4. Flere kvinder og deltagere i alderen mellem 25 og 30 år gennem et målrettet samarbejde med kommuner og andre henvisende myndigheder.
5. Kostskolen skal være et åbent tilbud, hvor eleverne kan se muligheder fremfor begrænsninger. Der skal udarbejdes vejledning for elevernes rettigheder og muligheder.

6. Beskrivelse af TAMU's målgruppe og en konstant tilpasning af indsatsen i forhold til gruppens behov og muligheder for at sikre en højre fastholdelse.

## **Basisrammen:**

### **Indsatsområde 1**

Vægt af basisrammen 40 % - Flere af de elever der optages skal gå fra indslusning til de brancheorienterede forløb gennem social faglige tiltag. Flere elever skal gennemføre med Branchebeviser,

#### **Delmål**

1.1 Vægt 50% - det er målet at der maksimalt må være et frafald på 30% sammenlagt i kompetenceafklaring og prøvetid. Andelen af elever der gennemfører med branchebevis 1 og 2 skal stige fra 2023 med 5%

1.2 Vægt 50 %. Skolens pædagogiske medarbejdere skal i 2024 sikres mulighed for at komme i praktikker, netværksbesøg og studiebesøg i virksomheder, der kan styrke såvel deres brug af konsekvenspædagogik som deres tilknytning til og viden om det aktuelle arbejdsmarked.

### **Indsatsområde 2**

Vægt af basisrammen 40%. Styrke en høj og stabil fastholdelse af eleverne i uddannelsesforløbet. Frafaldet på TAMU formindskes i 2024 og det skal bestræbes at 95% udsluses til arbejde eller anden uddannelse

#### **Delmål**

2.1 Vægt 50% - Andelen af elever der falder fra:

- på brancheforløb (både dag- og kostskole) 1 og 2 må ikke overstige 10 %.
- i prøvetiden skal mindskes med mindst 5 % i forhold til 2023

2.2 Vægt 50% - 95% af de færdiguddannede elever skal udsluses til arbejde eller videre uddannelse.

### **Indsatsområde 3**

Vægt af basisrammen 20% - Medarbejdernes kompetence i Ny Tids unge skal styrkes gennem pædagogiske dage, efteruddannelse og konferencer.

#### **Delmål**

- 3.1 Vægt 80% - På baggrund af en udvikling med flere elever, der har en diagnose skal der udarbejdes et akademimodul i samarbejde med Københavns Professionshøjskole om "Deltagerforudsætninger". Der skal gennemføres mindst et kursus for 15 nye medarbejdere.
- 3.2 Vægt 20% - Mindst 30% af de fastansatte pædagogiske medarbejdere skal deltage konferencer, efteruddannelse eller pædagogiske dage.

### **Ekstrarammen:**

#### **Indsatsområde 4**

Vægt 40% af ekstra rammen – På baggrund af bestyrelsens beslutninger om udvidelse skal der i 2024 være gang i aktiviteten i Lejre, flytningen af elevaktiviteten skal være tilendebragt inden årets udgang. Til sikring af yderligere aktiviteter i det Sjællandske skal det sikres, at TAMU inden udgangen af 2024 har købt Sølyst i Jyderup. Udvidelsen af TAMU, så der ved årets udgang er aftaler om udvidelse af TAMU's aktiviteter. Der skal gennemføres et arbejde der afdækker behov for et TAMU-Center i Sønderjylland både når det gælder virksomheder til sikring af jobgarantien samt de kommunale myndigheders villighed til at bakke op om et nyt center i regionen.

#### **Delmål**

- 4.1. Vægt 50 % - Flytning fra Dragør til Lejre. Elevbelægningen på mere end 90%. Købet af Sølyst gennemført inden udgangen af 2024.
- 4.2. Vægt 50 % - Afholdt møder med alle de fire Sønderjyske kommuner om et TAMU-Center i Regionen, dispositionspapir udarbejdet på baggrund af møderne. Fælles plan for arbejdet med at komme i mål

med placering og kommunal opbakning.

### **Indsatsområde 5**

Vægt 40% af Ekstra rammen – I arbejdet med beskrivelsen af målgruppens problemstillinger og udfordringer skal der gennemføres elevinterviews med, der har gennemført TAMU, men tilhøre den risikogruppen, som er synliggjort i datakørslerne fra Bridge Consulting. TAMU's jubilæum skal bruges til synliggørelsen af målgruppen og dennes udvikling.

#### **Delmål**

- 5.1. Vægt 50% - Gennemført interviews af mindst 25 elever, der har gennemført TAMU og er kommet videre i uddannelse eller beskæftigelse, nedsættelse af 3 grupper, der arbejder med forslag til at gøre TAMU mere sikker når det gælder unge elever, elever med ekstra hård kriminel baggrund, samt etnicitet.
- 5.2. Vægt 50 % - Afholdelse af 50 års jubilæum der markeres med udgivelsen af en bog om TAMU's historiske og nutidige arbejde med den særlige målgruppe og dennes udfordringer

### **Indsatsområde 6**

Vægt 20% af ekstra rammen Kostskolen er et afgørende element i TAMU's arbejde. Derfor skal der være fuld belægning på landets kostskoler. Eleverne skal kende deres muligheder og rettigheder. Kostskolematerialet skal ændres i 2024, så det bliver elevernes muligheder og ikke begrænsninger, der præsenteres.

*Dragør 15. februar 2025*

*Per C. Jespersen*  
*Formand*

*Marianne Kragh*  
*Næstformand*

Peter Staun Kastholm  
Direktør